



Projectondersteuning

De 'Leren in Bedrijf' projecten van Praktijk Partner vinden hoofdzakelijk plaats in bedrijven behorende tot de technische sector

- Ons motto: Resoluut op het doel af maar flexibel in de weg er naar toe.
- LiB is er van overtuigd dat vraag-gestuurd-leren voor praktijkmensen in bedrijven de beste en snelste manier is om goed te leren.
- LiB hanteert een aanpak waarbij het personeel in de dagelijkse werkpraktijk en in het bijzonder de ervaren vaklui betrokken zijn.

Verplaatsen van werkzaamheden

- Uw bedrijf heeft zich voorgenomen de werkzaamheden aan een bepaalde machinelijn of productiewerkzaamheden binnen afzienbare tijd te staken en de productie te verleggen naar neven vestigingen of andere bedrijven in het binnen- of buitenland.
- U heeft er alle belang bij dat na de overplaatsing in de nieuwe omgeving een succesvolle opstart en voortgang gewaarborgd wordt.
- U kunt dan besluiten deze ingrijpende operatie te laten ondersteunen door onze specialisten die samen met uw mensen een maatwerk trainingsprogramma opzetten, dat de medewerkers in het nieuwe bedrijf in staat zal stellen zich te bekwamen.
- Het ontvangende bedrijf en haar medewerkers worden in dit project bijgestaan door onze trainers en praktijkbegeleiders,
- LiB ontwikkelt op maat een leerprogramma gericht op de nieuwe werksituatie dat stoelt op het verankeren van de bedrijfsprocessen ter plekke, door kennis en ervaringen vast te leggen. De daarop volgende praktijkopleiding op locatie resulteert in efficiency en borging van kwaliteit in de bedrijfsprocessen en leidt tot vakkundige medewerkers.

Hoe deze dienstverlening er voor Uw bedrijf inhoudelijk uit gaat zien, wordt onderstaand uitgewerkt.

ELO leren

- Wij maken gebruik van een digitaal en interactief trainingsprogramma.
- ELO staat voor elektronische leeromgeving.
- De deelnemer maakt met de ELO veelal thuis via internet kennis met de theorie en leert wat hij weten moet (kennis vergaren).
- Tijdens het aansluitende ervaringstraject brengt hij zijn kennis in de praktijk en wordt daarin begeleid door de LiB praktijkcoach.

Ontwikkeling van leermiddelen

- Ons team gaat na een introductieperiode doelgericht materiaal verzamelen. Ze gaan op de werkplek kijken, foto's, films en schetsen maken, maar bovenal vragen stellen aan de ervaren vaklieden, specialisten en managers.
- Als externe kennis nodig is, zoeken ze dat er bij of maken graag gebruik van bestaande leer programma's.
- Vervolgens gaan ze vragen bedenken, zodanig dat wanneer een leerling de antwoorden weet, vast staat dat hij de materie beheerst.
- Het aldus opgestelde leermateriaal wordt voor akkoord voorgelegd aan een specialistenteam in de organisatie. (Wij noemen dat een forum)

Het opleiden

- De leerweg wordt vervolgens in samenspraak met de deelnemer en het bedrijf afgesproken.
- Alle belanghebbenden worden betrokken in het leerproces.
- Het ELO leren wordt effectief door gerichte praktijkopdrachten.
- Aansluitend volgt een toets, beoordeling en certificering.

...de LiB methode

- vertel mij - en ik vergeet het
- laat mij zien - en ik onthoud het
- laat mij zelf doen - en ik zal het begrijpen

Leren in Bedrijf

Meer info:

Susan Laarveld

Susanlaarveld@praktijkpartner.nl

LiB is een samenwerking van Praktijk Partner en Tutorial Opleidingen & Advies

